

# Meserii esențiale evitate de tineri, în România, deși salariile sunt atractive

03.02.2021

**Nu avem forțe proaspete și nici soluții pentru forța de muncă îmbătrânită. Tinerii fie pleacă în străinătate, fie se îndreaptă către alte meserii, iar profesioniștii din domenii-cheie ies la pensie unul câte unul. La metrou și pe căile ferate, vârsta medie a angajaților e cu mult trecută de 50 de ani**

**Mulți angajați ies la pensie, tinerii se codesc să se angajeze**

La 40 de ani, Cristian este unul dintre cei mai tineri angajați de la metrou. Cei mai mulți dintre colegii săi de breaslă se apropie încet de vârsta pensionării.

**Cristian Bratu - inginer secția automatizări:** *"În jur de 60, 62, 65 de ani este vârsta maximă. Persoanele care ajung să iasă la pensie. Să vorbim deschis. Sunt mulți care nu ajung la pensie că sunt boli pe care le dezvoltăm din cauza mediului, din cauza condițiilor în care lucrăm, a prafului. E exact ca în peșteră, m-a îmbătrânit, e clar că m-a îmbătrânit. Din punct de vedere al sănătății, e clar."*

Deși în ultimii ani s-au dat în exploatare 12 stații noi, numărul celor care s-au pensionat e mult mai mare decât al celor noi angajați.

**Oameni care lucrează de aproape 40 de ani în sistem**

În București, metroul funcționează de 41 de ani, iar de 38 de ani lucrează aici și Daniel Bălășoiu. A văzut cum au apărut aproape toate stațiile subterane. S-ar fi putut pensiona încă de acum 4 ani, dar nu o face încă.

**Daniel Bălășoiu - șef laborator secția electroenergetică:** *"Mai scârțâim pe la câte un picior, pe la câte o mână. Asta în cazurile frumoase. Spuneți că ați intrat în meserie de*

*la 19 ani. De când nu ați mai văzut un tânăr de 19 ani să vrea să lucreze la metrou? Ohoo. Cam de mult. Cam de mult. Nu știu neapărat dacă e o problemă de generație"*

Mediul plin de noxe și lipsa școlilor profesionale sunt primele două motive pentru care nu există angajați tineri la metrou. Nici măcar salariile nu îi atrag, deși media e de șapte mii de lei lunar.

## **Salariu atractiv, interes redus**

Nici la CFR situația nu e mai roz. Din cei aproape 3.400 de mecanici, conductori și șefi de tren, aproape 700 se vor pensiona în următorii doi ani. Până atunci, CFR încearcă să pregătească personal care să îi înlocuiască pe cei care vor pleca. Mulți, însă, renunță pe parcurs.

**Adrian Vlaicu - șef oficiu marketing CFR:** *"La CFR Călători, în cursul anului trecut, când s-au făcut analize, vârsta medie era de 53 de ani. Cele mai mari pensionări sunt așteptate în cursul acestui an și anul viitor. Sunt tineri, vin, văd și pleacă. Li se pare greu sau de ce? Li se pare o meserie grea. Gândiți-vă că atunci când toată lumea pleacă în concediu, tu ca feroviar muncești, că atunci trebuie să asiguri transportul"*

**Teodor Rus - mecanic:** *"Tatăl meu a fost mecanic de locomotivă și bunicii meu au fost tot ceferiști. Cam de la 7 ani, eram copil, m-a dus tatăl meu prim dată la depouri"*

Teodor Rus este mecanic instructor la depoul București și a intrat prima dată în contact cu meseria tot la 19 ani. Anul următor, însă, va ieși la pensie.

**Teodor Rus - mecanic instructor:** *"Mi-a plăcut. Deși este foarte grea, este frumoasă că vezi țara, dar este foarte grea. Momentele neplăcute sunt acelea, la trecerea de cale ferată se mai trece cu mașina, nu sunt atenți, astea sunt cele mai neplăcute, în rest e frumos"*

Trei ani durează formarea unui mecanic de tren, iar candidații trebuie să aibă obligatoriu liceul și diploma de bacalaureat.

**Sursa:** <https://observatornews.ro/social/>