

Piața muncii din industria transporturilor feroviare este încordată. Gruia Stoica, Grampet: Suntem permanent în căutarea de oameni noi. Industria de transport feroviar de marfă se confruntă de ani de zile cu o criză majoră de forță de muncă, iar pandemia a amplificat criza

24 august 2021



Un mecanic de locomotivă câștigă peste 7.000 de lei net pe lună. Grampet pregătește în 2021 140 de mecanici.

Piața muncii din industria transporturilor feroviare se confruntă de ani întregi cu lipsa forței de muncă, atât din cauza îmbătrânirii actualului personal calificat, cât și din cauza dezinteresului tinerilor pentru meseriile din acest domeniu. Gruia Stoica, președintele Grampet, grup feroviar cu 7.000 de angajați, spune că grupul este mereu în căutare de oameni noi, noi, atât pentru a acoperi necesarul de forță de muncă, cât și pentru a atrage cele mai bune talente din piață.

„Suntem permanent în căutarea de oameni noi, atât pentru a acoperi necesarul de forță de muncă, cât și pentru a atrage cele mai bune talente din piață. Din păcate, industria de transport feroviar de marfă se confruntă de ani de zile cu o criză majoră de forță de muncă și personal calificat, pe măsură ce tot mai puțini tineri se arată interesați de o carieră în domeniu, iar presiunea inovării și digitalizării impune un nou profil de angajat.”

El mai spune că pandemia a accentuat criza de personal din industria feroviară și explică: „Pandemia a accentuat această criză, pentru că a expus un personal îmbătrânit cu activitate de teren la riscuri de sănătate greu de gestionat. Consecința a fost că o parte dintre mecanicii de tren pensionari, care erau reangajați, au decis să nu își pună în pericol sănătatea și au renunțat la locurile de muncă.”

Însă pe măsură ce activitatea revine la normal, sporește și necesitatea de a compensa cu personal mai numeros.

„Recent, am recrutat un nou director de Resurse Umane pentru Grup Feroviar Român, cea mai mare companie din Grupul Grampet. Sarcina sa va fi să gândească și implementeze o strategie de recrutare și managementul talentelor aliniată la noua realitate economică.”

Companiile din industria feroviară, inclusiv Grampet, apelează la programe de dezvoltare internă pentru personal, însă și la parteneriate cu mediul profesional și academic.

„Anul trecut, am reușit cu ajutorul CENAFER (Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară) să derulăm pregătirea teoretică a mecanicilor de locomotive în mediul online, capacitatea de calificare teoretică crescând substanțial. Astfel, dacă în anii anteriori reușeam să pregătim maximum 40 de mecanici într-un an, în 2021 reușim să finalizăm calificarea a 140 de mecanici. Acum ne străduim să îi integrăm în activitate.”

Grupul pregătește în 2021 140 de mecanici de locomotivă. Un angajat pe acest post câștigă 7.000 de lei net pe lună.

„Cu toate că veniturile lunare pentru multe funcții din GFR depășesc venitul mediu lunar pe economie (de exemplu, un mecanic de locomotivă are un venit mediu dublu față de salariul mediu net pe economie), constatăm că nu există o dorință în rândul tinerilor de a lucra în domeniul feroviar. Pe termen mediu și lung, disponibilitatea personalului feroviar poate fi un factor care să încetinească dezvoltarea în continuare a transportului pe calea ferată.”

Sursa: <https://www.zf.ro/zf-transporturi/>