

Grup Feroviar Român vrea să recruteze 150 de tineri, inclusiv 15 ingineri, până la finalul anului. “Nu am văzut în România o strategie reală pentru gestionarea și creșterea resursei umane”

25 noiembrie 2021



Trasportatorul Grup Feroviar Român (GFR), fondat de Gruia Stoica, vrea să recruteze 150 de tineri, inclusiv 15 ingineri, până la finalul anului, aceștia fiind incluși într-un proces de pregătire, în linie cu strategia prin care compania își pregătește forța de muncă pe termen lung.

„În cei 20 de ani de activitate GFR, nu am văzut în România o strategie reală pentru gestionarea și creșterea resursei umane. Consecința este că noi, operatorii, ne confruntăm cu o competiție acerbă pentru o forță de muncă tot mai redusă și îmbătrânită, iar acest factor de imprevizibilitate pune în pericol sustenabilitatea business-ului. Diferența pe care o face Grup Feroviar Român este să ofere angajaților săi nu doar un post bine plătit, ci șansa de a-și construi o carieră”, spune Gruia Stoica, Președintele și fondatorul Grupului Grampet– Grup Feroviar Român

GFR a regândit și digitalizat procesele interne, pentru a asigura stadii de formare a tinerilor ingineri în domeniul exploatarei feroviare, prin colaborarea directă cu Universitatea Politehnică București. În luna octombrie a acestui an, GFR a finalizat un ghid intern de condiții minime privind pregătirea profesională și competențele ce trebuie îndeplinite de candidați pentru încadrarea în structurile teritoriale.

Sursa: <https://newspascani.com/>