

# [Webinariile CFiR] Amedeo Neculcea anunță angajări la GFR și cursuri de formare profesională

13 mai 2021

**Angajări la GFR și cursuri de formare profesională în cadrul companiei. Acestea au fost "piesele de rezistență" anunțate de Amedeo Neculcea, director general adjunct al Grup Feroviar Român, în prezentarea susținută la Webinariile Carieră Feroviară în România (CFiR). Cel mai mare transportator feroviar de marfă din România caută să angajeze atât mecanici de locomotivă și șefi de tren, cât și ingineri și studenți în ani terminali.**



**Grup Feroviar Român** și-a început activitatea în 2001, ca operator de manevră pe platforma Petrom, pentru ca cinci ani mai târziu să facă primul transport feroviar internațional. Apoi, în 2010, operatorul activa deja în toate punctele de trecere a frontierei, cu transporturi de mărfuri.

“Am căutat în permanență să formăm profesioniști, să angajăm profesioniști. În momentul de față avem 2.700 de angajați. Nu este suficient. Ar trebui să avem peste 3.000”, spune Amedeo Neculcea. Societatea are nevoie de resurse umane suplimentare pentru a pune în mișcare cele 16.500 de vagoane și 380 de locomotive, iar cei mai căutați sunt mecanicii de locomotivă și șefii de tren.

## **Angajări la GFR. O abordare diferită, pentru a depăși criza de pe piața muncii**

Criza de personal din industria feroviară nu mai este un secret pentru nimeni. Rămâne însă o mare provocare pentru angajatorii din domeniu.

GFR a recurs la o abordare diferită față de cea a competitorilor. Potrivit lui Amedeo Neculcea, până în 2010, societatea a recurs la rețeta clasică, de a angaja impiegați de mișcare, care ulterior puteau urca în ierarhia profesională până la postul de dispecer. Numai că personalul specializat s-a epuizat începând cu anul 1998, al spargerii căii

ferate, iar prin 2010 au început să iasă la pensie. “Am reușit să facem față lipsei de personal din zona de exploatare. În urmă cu 11 ani, am lansat aplicația IT Comanda personalului de deservire a trenurilor. Odată cu această aplicație, am adus în companie ingineri pe postul de logistician trenuri de marfă”, spune oficialul GFR.

## Angajări la GFR pentru studenții în ani terminali

Acum, Grup Feroviar Român își îndreaptă atenția nu numai către ingineri, ci și către viitorii ingineri.

În ceea ce-i privește pe primii, GFR se ocupă de instruire, de specializare, de formare. Și în privința studenților posibilitățile sunt atractive. “Pentru studenții din anul 4, dar și pentru cei din anul 3, avem 12 posturi la jumătate de normă, cu program flexibil”, spune Amedeo Neculcea. Opt posturi sunt disponibile la Departamentul introducere date, iar celelalte la Remiza de locomotive Chitila, la Secția de locomotive Brazi și la Depoul de reparații Ploiești.



“După susținerea licenței ei pot fi angajați ca ingineri în cadrul companiei. Însă trebuie să țină cont de faptul că o carieră se începe la unitatea de bază, trebuie să se aștepte la posturi care se află în țară”, a explicat directorul general adjunct al GFR.

## Burse pentru cei care urmează cursurile CENAFER



Grup Feroviar Român acordă facilități și pentru cei care urmează cursurile organizate de CENAFER, pentru a se adresa potențialilor mecanici de locomotivă și șefi de tren încă de la intrarea în școală.

“Le acordăm burse pentru urmarea școlii și le garantăm un serviciu pe o perioadă de cinci ani de zile. Toate cheltuielile cu școala sunt suportate de GFR. După expirarea celor cinci ani, cei mai mulți aleg să rămână în cadrul companiei”, explică Amedeo Neculcea.

## **Cursuri proprii de calificare**

GFR organizează și propriile cursuri de calificare. Următorul curs, cu 14 locuri, va începe în această lună la Timișoara, iar în august-septembrie ar putea avea loc un altul.

Potrivit lui Amedeo Neculcea, în zona Brașov-Simeria este o mare nevoie de mecanici de locomotivă: “Strângem dosarele și când se adună suficiente, cei de pe Brașov au prioritate maximă”.

**Sursa: Club Feroviar**