



ORGANIZAȚIA PATRONALĂ A SOCIETĂȚILOR
FEROVIARE PRIVATE DIN ROMANIA
CUI: 34830203; Tel/ 021 / 3124045; Fax: 0374-090342
www.opfer.ro

e-mail : secretariat@opfer.ro

e-mail : presedinte@opfer.ro

Comunicare privind adoptarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020. “*Șomajul tehnic*”

În contextul emiterii de către Președintele României a Decretului 195/16.03.2020 de instituire a stării de urgență pe întreg teritoriul României, a avut loc ședința de Guvern din data de 18.03.2020, în cadrul careia a fost adoptată, printre altele, și Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 30 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea virusului SARS-CoV-2, care a fost publicată în data de 21.03.2020 în Monitorul Oficial al României, nr.231, partea I.

Una dintre cele mai importante măsuri prevăzute în acest act normativ este reprezentată de posibilitatea angajatorilor de a uza de somajul tehnic, acesta fiind o întrerupere temporară a activității, fără încetarea raportului de muncă, în principal pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare.

Pe perioada stării de urgență instituite prin Decretul nr. 195/2020, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, companiile afectate care se află în situația de a întrerupe activitatea sau de a o reduce pot să suspende unilateral contractele de muncă în temeiul art. 52 alin. 1 lit. c) din Codul muncii.

Pentru a beneficia de această măsură de protecție, deopotrivă pentru angajatori și salariați, angajatorii trebuie să îndeplinească una din următoarele **condiții** prevăzute la art. XI alin. (2) din OUG, și anume:

1. Întreruperea totală sau parțială a activității în baza deciziilor emise de autoritățile competente potrivit legii, pe perioada stării de urgență decretate și deținerea certificatului de urgență emis de Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri prevăzut la art. 12 din Anexa nr. 1 a Decretului nr. 195/2020.

2. Reducerea activității ca urmare a efectelor epidemiei COVID-19 și pentru ca nu au capacitatea financiară de a achita plata tuturor salariilor angajaților lor. Aceasta se va dovedi cu o declarație pe proprie răspundere din care să reiasă faptul că angajatorul înregistrează o diminuare a încasărilor din luna anterioară depunerii declarației, cu un procent de minimum 25% față de media încasărilor din perioada ianuarie-februarie 2020 și că nu are capacitate financiară pentru a plăti toți salariații.

Conform art. XIV din Ordonanță, **prin ordin comun al ministrului muncii și protecției sociale și al ministrului fondurilor europene se va stabili un model al declarației pe proprie răspundere.**

Un prim aspect important este acela ca deciziile relevante emise de autoritățile competente la care se referă prevederile OUG sunt reprezentate, până în prezent, de Ordonanța Militară nr.1, respective de cea recent emisa, nr. 2/2020.

Ordonanța Militară Nr.1 prevede la art. 1 suspendarea unor activități economice, iar la art. 2 prevede faptul că se suspendă toate activitățile culturale, științifice, artistice, religioase, sportive, de divertisment sau jocuri de noroc, de tratament balnear și de îngrijire personală, realizate în spații închise.

Ordonanța Militară nr. 2/2020 prevede în plus suspendarea activității în cabinetele de medicină dentară precum și suspendarea activităților de comercializare cu amănuntul, a produselor și serviciilor, în centrele comerciale în care-și desfășoară activitatea mai mulți operatori economici, cu excepția vânzării produselor alimentare, veterinare sau farmaceutice și a serviciilor de curățătorie.

Luand in considerare aceste prevederi, se poate considera că doar angajatorii a căror activitate a fost suspendată în situațiile menționate pot uza de măsura șomajului tehnic, astfel cum este condiționată în OUG.

Condiția deținerii unui certificat de situație de urgență la acest moment nu poate fi îndeplinită având în vedere că nu este cunoscută procedura de solicitare/acordare a acestora, conform art. 12 din Decretul nr. 195/2020, Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri, eliberind, la cerere, operatorilor economici a căror activitate este afectată în contextul COVID-19, certificate de situație de urgență pe bază de documente justificative.

Oricum, condițiile prevăzute mai sus pentru ca angajatorii să fie “eligibili” sunt în mod evident alternative.

Angajatorul, în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii va emite decizia de suspendare a contractului care se va comunica angajaților.

De menționat că angajatorii pot beneficia de plata indemnizației doar pentru cel mult 75% din angajații care au contracte individuale de muncă active la data intrării în vigoare a OUG 30/2020.

Anexele nr. 1, 2 și 3 din OUG 30 sunt reprezentante de cererile-tip de solicitare a decontării contravalorii indemnizației, precum și lista cu angajații cu privire la care s-a emis decizie de suspendare a Contractului individual de munca, acestea trebuind înaintate către Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă Județeană/ a Municipiului București, prevăzând în conținutul lor și atașarea certificatului de urgență/declarației pe proprie răspundere a căror metodologie nu este aprobată încă.

Art. XII din OUG prevede că aceste documente se depun prin poștă electronică la agențiile în raza cărora își au sediul social, dar și că documentele se depun în luna curentă pentru plata indemnizației din luna anterioară, conform art. XIII din OUG 30/2020.

Raportat la **cuantumul indemnizației**, probabil cel mai important aspect, prevederile prezentei OUG 30 **se stabilește la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut pe anul 2020 prevăzut de Legea nr. 6/2020 a bugetului asigurărilor sociale de stat.**

Indemnizația nu este scutită de reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate. Depunerea declarației privind obligațiile de plată se va face conform art. 147 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, plata realizându-se de către angajator din indemnizațiile încasate din bugetul asigurărilor pentru șomaj în data de 25 inclusiv a lunii următoare celei în care se face plata.

Până la adoptarea unei **Hotărâri de Guvern** de acordare a certificatelor de situație de urgență sau a unui Ordin al Ministrului Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri **care să stabilească exact modalitatea de acordare a acestora**, precum și **până la adoptarea ordinului comun prin care se stabilește conținutul declarației pe proprie răspundere**, considerăm că prevederile OUG 30 nu pot fi efective în lipsa unei proceduri complete de care angajatorii să beneficieze de îndată.

Presedinte,

Vasile SECLAMAN